PODPIS ZAUFANY
BOGUSŁAW
PLAWGO
03.12.2022 17:18:26 [GMT+1]
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY
KOMITETU MONITORUJĄCEGO PROGRAM
Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 -2027

1. **Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach, następnie zapisać w formacie pdf.**
2. **Formularz z pustymi polami nie będzie rozpatrywany.**
3. **W przypadku pól, które nie dotyczą danej organizacji kandydującej, należy wpisać „nie dotyczy".**
4. **** niepotrzebne skreślić.***

1. DANE dot. PROGRAMU: KRAJOWY/REGIONALNY

ZGŁOSZENIE DOTYCZY PROGRAMU ** Zaznaczyć „X" w innym przypadku należy wpisać nie dotyczy*	**KRAJOWEGO**	**REGIONALNEGO**
		x

2. NAZWA I OBSZAR PROGRAMU (zgodnie z podanymi w ogłoszenie o naborze – prosimy wskazywać dokładne brzmienie)

NAZWA PROGRAMU, KTÓREGO DOTYCZY ZGŁOSZENIE	**Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 - 2027**
OBSZAR TEMATYCZNY, KTÓREGO DOTYCZY ZGŁOSZENIE	edukacja i kształcenie ustawiczne

3. DANE ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ

Nazwa organizacji pozarządowej	**BIAŁOSTOCKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA KADR**
Forma prawna	Fundacja
Nazwa rejestru właściwego dla organizacji pozarządowej (np. KRS lub ARMIR lub inny rejestr)	KRS
Nr rejestru właściwego dla organizacji pozarządowej (np. *KRS)*	0000037027
REGON	050503972
KOŁO GOSPODYŃ WIEJSKICH	NIE
OCHOTNICZA STRAŻ POŻARNA	NIE
LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA	NIE

Adres siedziby organizacji	15-441 BIAŁYSTOK, UL.SPÓŁDZIELCZA 8
Województwo, w którym zarejestrowana jest organizacja	PODLASKIE
Adres do korespondencji	15-441 BIAŁYSTOK, UL.SPÓŁDZIELCZA 8
Adres e-mail	fundacja@bfkk.pl
Nr telefonu	85 653-77-00
Osoba do kontaktu	Michał Skarzyński
Rok założenia organizacji (dzień, miesiąc, rok)	20.08.2001
WOJEWÓDZKI zasięg działania organizacji	TAK
W przypadku, jeśli zgłoszenie dotyczy organizacji składającej formularz w regionalnym programie, a siedziba znajduje się poza obszarem tego województwa, należy **udowodnić prowadzenie udokumentowanej regularnej działalności** na terenie objętym interwencją programu (teren tego województwa).	Nie dotyczy
KRAJOWY zasięg działania organizacji	TAK
Proszę wymienić min. 9 województwa, w których organizacja prowadzi działania, albo ma organizacje członkowskie (UZASADNIĆ – np. podać przykłady działań lub adresy oddziałów itp.) *Pole dotyczy ogólnopolskich organizacji kandydujących do programów regionalnych, w innym wypadku wpisać „nie dotyczy”*	Nie dotyczy
POTENCJAŁ (w tym finansowy, osobowy, merytoryczny) ORAZ DOŚWIADCZENIE ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ	
Średni budżet roczny organizacji w PLN za trzy ostatnie lata	5 204 719,55 PLN

sprawozdawcze (wartość = suma za lata 2019 do 2021 podzielona na 3)	
Średnia liczba płatnych współpracowników w ciągu roku za ostatnie trzy lata (dotyczy łącznie umów zlecenie oraz umów o pracę w przeliczeniu na etaty)	120 osób, w tym 92 zlecenia oraz 27 umów o pracę, w przeliczeniu na etaty: 13,63
Średnia liczba wolontariuszy w ciągu roku za ostatnie trzy lata	Nie dotyczy
Proszę wymienić zasoby ludzkie organizacji, które mają doświadczenie w zakresie funduszy unijnych * *Podajemy np. informacje nt:* *- koordynacji projektów finansowanych ze środków UE;* *- pracę w zespole realizującym projekty finansowane ze środków UE;* *- ocena projektów finansowanych ze środków UE;* *- praca w zespołach eksperckich w ramach realizacji, monitoringu i ewaluacji programów operacyjnych;* *Podajemy konkretne dane np. numery projektów, w jakich programach, jakie funkcje pełniły wskazane przez nas osoby.* ** W przypadku braku proszę wpisać „nie dotyczy”*	Zasoby ludzkie Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr **BFKK** z doświadczeniem w zakresie funduszy unijnych, w szczególności w obszarze edukacji i kształcenia ustawicznego: 1. prof. **Bogusław Plawgo**, Prezes Zarządu BFKK: koordynacja projektów: WWW & CE: Zarządzanie wodą i technologie wody, ścieków, odpadów i gospodarki o obiegu zamkniętym w sektorze MŚP, Erasmus, Kierownik projektu; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Wszystkie 21 projektów wskazanych poniżej jako Kierownik instytucji; praca w zespołach eksperckich w ramach realizacji, monitoringu i ewaluacji programów operacyjnych, Ekspert, autor Strategii rozwoju województwa podlaskiego 2030. 2. **Michał Skarzyński**, Członek Zarządu BFKK: koordynacja projektów: Czas Na Staż – granty dla innowatorów społecznych oferujących nowe rozwiązania praktycznej nauki zawodu w przejściu z edukacji do pracy; PO WER, Kierownik projektu; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Wszystkie 21 projektów wskazanych poniżej jako Kierownik instytucji; ocena projektów finansowanych z EFS: ocena projektów LGD, praca w zespołach eksperckich w ramach realizacji, monitoringu i ewaluacji programów operacyjnych, funkcja. Członek Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki - PO KL w województwie podlaskim, Członek Krajowej Sieci Tematycznej PO KL w temacie Zatrudnialność i Adaptacyjność jako reprezentant Regionalnej Sieci Tematycznej PO KL województwa podlaskiego, Członek Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 jako przedstawiciel organizacji pozarządowych związanych z kształceniem ustawicznym; Członek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku. 3. prof. **Cecylia Sadowska-Snarska**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: Nawigacja 50+ interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do

pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach, PO WER, Koordynator projektu; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy; Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF.

4. **Iwona Zaborowska**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: Dobry Zawód – Fajne Życie - popularyzacja kształcenia zawodowego w województwie podlaskim, RPO WP, koordynator projektu; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Podlaski Kompas Pracy – Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego; ocena projektów finansowanych z EFS: RPO WP, praca w zespołach eksperckich w ramach realizacji, monitoringu i ewaluacji programów operacyjnych, KM RPO WP, Zastępca Członka Komitetu.
5. **Justyna Żynel-Etel**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF, program, koordynator; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, EcoCentrum Kompetencji BOF – utworzenie branżowego centrum kompetencji w obszarze efektywności gospodarowania energią i zasobami; RPO WP
6. **Katarzyna Baczyńska-Koc**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: „Kompetentny Uczeń wykwalifikowany pracownik", program, Koordynator; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP.
7. **Anna Nawrocka**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy", PO WER, Opiekun Naukowy, Koordynator; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Nawigacja 50+ interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach; PO WER
8. **Marta Juchnicka**, Ekspert BFKK: koordynacja projektów: Suwalskie Centra Kompetencji Zawodowej – kompleksowy model modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Suwałk, Koordynator; praca w

	zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF; ocena projektów finansowanych z EFS: ocena projektów LGD. 9. **Ewa Dawdo**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 10. **Karolina Matyszewska-Marczuk**, Ekspert BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 11. **Maja Kinga Rećko**, Ekspert BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF RPO WP 12. **Jolanta Olędzka**, Ekspert BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 13. **Beata Banach**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 14. **Agnieszka Zembrzycka**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 15. **Sylwia Kozicka**, Specjalista BFKK: koordynacja projektów: nazwa projektu, program, funkcja; praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Podlaski Kompas Pracy – Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego. RPO WP 16. **Małgorzata Dębska**, praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego BOF. 17. **Natalia Gierasimiuk**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Centrum Kompetencji BOF – Kompleksowy model

	wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF. RPO WP 18. **Maria Staszeczka**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, **praca60plus:** interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy. 19. **Mariusz Citkowski**, Ekspert BFKK na zlecenie, praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Podlaski Kompas Pracy. RPO WP 20. **Beata Dawidzuk**, Ekspert BFKK na zlecenie: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, Podlaski Kompas Pracy. RPO WP 21. **Anna Arciszewska**, Specjalista BFKK: praca w zespole realizującym projekty finansowane ze środków EFS, , Podlaski Kompas Pracy. RPO WP
PROSZĘ DOKŁADNIE OPISAĆ: Minimalnie 5-letnie doświadczenie w reprezentowanym przez siebie obszarze na poziomie krajowym* 1. Należy szczegółowo UDOWODNIĆ doświadczenie za okres ostatnich 5 lat W OBSZARZE , w którym składany jest formularz, przez podanie np.: - nazwy projektów (czego dotyczyły, jaki był ich obszar oddziaływania, jaka była wartość finansowa projektów); - jakie inne działania merytoryczne organizacja podejmowała w tym obszarze; 2. Należy podać jaki orientacyjny udział % (procentowy w zaokrągleniu do dziesiątek) stanowi działalność organizacji w OBSZARZE, w którym składany jest formularz pod względem: - finansowym; - merytorycznym; - osobowym. **dotyczy jedynie programów krajowych, w innym przypadku wpisać „nie dotyczy”*	Nie dotyczy

PROSZĘ DOKŁADNIE OPISAĆ: Minimalnie 3-letnie doświadczenie w reprezentowanym przez siebie obszarze na poziomie regionalnym* 1. Należy szczegółowo UDOWODNIĆ doświadczenie za okres ostatnich 3 lat W OBSZARZE , w którym składany jest formularz, przez podanie np.: - nazwy projektów (czego dotyczyły, jaki był ich obszar oddziaływania, wartość finansowa projektów); - jakie inne działania merytoryczne organizacja podejmowała w tym obszarze; 2. Należy podać jaki orientacyjny udział % (procentowy w zaokrągleniu do dziesiątek) stanowi działalność organizacji w OBSZARZE, w którym składany jest formularz pod względem: - finansowym; - merytorycznym; - osobowym. **dotyczy jedynie programów regionalnych, w innym przypadku wpisać „nie dotyczy”*	Doświadczenie BFKK w obszarze edukacji i kształcenia ustawicznego w ostatnich 5 latach: 1. **„Centrum Kompetencji BOF** – Kompleksowy model wsparcia i modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie BOF”, Okres realizacji: od 01.01.2017 do 30.06.2022; Cel projektu: Celem projektu Centrum Kompetencji jest takie kształtowanie kompetencji mieszkańców BOF – w szczególności uczestników systemu kształcenia zawodowego, aby stale odpowiadały potrzebom istniejących i powstających miejsc pracy, przez co nastąpi wzrost zatrudnienia i dochodów mieszkańców. Podniesienie kompetencji do pracy uczestników systemu kształcenia zawodowego zapewni ich większą adaptacyjność na zmieniającym się rynku pracy – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; Obszar Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego - 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe na obszarze Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, uczniowie szkół i nauczyciele szkół zawodowych; wartość finansowa projektu: 16 009 100,89 PLN; RPO WP 2. **„EcoCentrum Kompetencji BOF** – utworzenie branżowego centrum kompetencji w obszarze efektywności gospodarowania energią i zasobami”, Okres realizacji: od 01.03.2021 do 31.10.2023; Cel projektu: Głównym celem Projektu jest modernizacja systemu kształcenia zawodowego na terenie Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego zapewniająca stałe podnoszenie kompetencji uczniów szkół zawodowych (do potrzeb lokalnej gospodarki w obszarze gospodarowania energią i zasobami – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: Obszar Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego - 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe na obszarze Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego, uczniowie szkół i nauczyciele szkół zawodowych; wartość finansowa projektu: 4 949 102,26 PLN; RPO WP 3. **„DOBRY ZAWÓD – FAJNE ŻYCIE** - popularyzacja kształcenia zawodowego w województwie podlaskim”, Okres realizacji: od 15.04.2017 do 14.04.2019; Cel projektu: Celem głównym projektu jest upowszechnienie kształcenia zawodowego w woj. podlaskim, przy zaangażowaniu 193 szkół gimnazjalnych i 60 szkół kształcenia zawodowego, wśród co najmniej 12 tysięcy uczniów szkół gimnazjalnych z terenu woj. podlaskiego oraz ich rodziców poprzez realizację konkursów, eventów, targów edukacyjno-zawodowych, doradztwa edukacyjno-zawodowego, spotkań mentoringowych i wizyt studyjnych u przedsiębiorców oraz pakiet działań informacyjno-promocyjnych – cel ten wpisuje się

	bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: regionalny, województwo podlaskie; wartość finansowa projektu: 6 057 435,03 PLN; RPO WP 4. **„WWW & CE:** Zarządzanie wodą i technologie wody, ścieków, odpadów i gospodarki o obiegu zamkniętym w sektorze MŚP", Okres realizacji: od 01.01.2019 do 30.06.2022; Cel projektu: Projekt zakłada opracowywane i wdrażane innowacyjnych programów kształcenia na 3 poziomach nauczania, które obejmują umiejętności z obszaru technologii i zarządzania w sektorze MŚP w zakresie zaopatrzenia w wodę pitną i przemysłową, zarządzania ściekami, ze szczególnym uwzględnieniem procesów ekologicznych, gospodarki odpadami, oszczędzania i recyklingiem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: krajowy, Unia Europejska we współpracy z Niemcami, Litwą, Austrią, Węgrami; wartość finansowa projektu941 363,00 €; ERASMUS 5. **„praca60plus:** interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy", Okres realizacji: od 01.04.2021 – 30.06.2023; Cel projektu: wypracowanie i wdrożenie rozwiązań na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym we współpracy ponadnarodowej. Interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie oraz w Polsce poprzez opracowanie i wdrożenie rozwiązań kluczowych dla kształcenia ustawicznego osób starszych: Opis; obszar oddziaływania: krajowy, cała Polska, 16 regionów, Unia Europejska: projekt partnerski z Niemcami i Litwą; wartość finansowa projektu: 4 708 360,00 PLN; PO WER 6. **NAWIGACJA 50+**interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach", Okres realizacji: od 01.01.2017 do 30.06.2019; Cel projektu: Celem głównym niniejszego projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+ wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze MMSP, MMSP i instytucje otoczenia biznesu we wdrażaniu zarządzania wiekiem – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: krajowy, 16 regionów, Unia Europejska w

	partnerstwie z Niemcami i Szwecją; wartość finansowa projektu: 1 580 300,00 PLN; PO WER 7. **„CZAS NA STAŻ** – granty dla innowatorów społecznych oferujących nowe rozwiązania praktycznej nauki zawodu w przejściu z edukacji do pracy", Okres realizacji: od 01.07.2016 do 30.09.2019; Cel projektu: Inkubacja innowacji społecznych w obszarze przejścia z systemu edukacji do pracy na poziomie szkól zawodowych oraz na poziomie uczelni. Projekt grantowy wspierający proces inkubacji, testowani i wdrażania 32 innowacji społecznych na terenie całego kraju. Inkubator poszukuje pomysłodawców, innowatorów, pasjonatów chcących rozwiązać w nieszablonowy sposób problemy młodzieży kończącej edukację i wchodzącej na rynek pracy – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: krajowy, 16 regionów; wartość finansowa projektu: 2 858 118,00 PLN; PO WER 8. **„PRACOWNIK NA MIARĘ** – doradztwo i szkolenia dla osób pracujących po 30 roku życia", Okres realizacji: od 01.07.2019 do 30.06.2021; Cel projektu: Celem projektu jest zwiększenie afektywności zawodowej osób pracujących zatrudnionych w branży maszynowej i metalowej na umowach cywilnoprawnych oraz na umowach okresowych poprzez indywidualne szkolenia i doradztwo – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie: regionalny, powiat białostocki, miasta Białystok, powiat sokólski, obszar oddziaływania; wartość finansowa projektu: 1 246 526,40 PLN; RPO WP 9. **„FabLab Metal 4.0** – nowy model edukacji i walidacji w branży metalowej w kształceniu ustawicznym na potrzeby 4.0: Diagnoza i rozwój kompetencji w MSP w obliczu procesów automatyzacji", Okres realizacji: od 17.12.2020 do 30.06.2021; Cel projektu: Celem głównym projektu grantowego jest wypracowanie we współpracy ponadnarodowej ścieżki wdrożenia modelu FabLab w branży metalowej jako miejsca podnoszenia kwalifikacji pracowników klastra metalowego oraz rozwoju kompetencji proinnowacyjnych i kluczowych dla przemysłu 4.0 w kształceniu ustawicznym – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: województwo podlaskie, Unia Europejska w partnerstwie z Włochami; wartość finansowa projektu: 99 696,00 PLN; PO WER 10. **„PODLASKI KOMPAS PRACY** – Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego", Okres realizacji: od 01.05.2020 do 31.10.2023; Cel projektu: Celem działań o charakterze regionalnym jest wzmocnienie 33 szkół zawodowych w województwie podlaskim w realizacji

	doradztwa edukacyjno-zawodowego w metodzie popytowego doradztwa kompetencji poprzez Podlaską Sieć Doradztwa Zawodowego, Tworzona sieć zapewni jednolity system doradztwa dla uczniów szkół zawodowych oparty na rzetelnej informacji edukacyjno – zawodowej, w szczególności na badaniu wymagań stanowiskowych miejsc pracy kluczowych dla absolwentów szkół zawodowych i dostępnych w otoczeniu społeczno-gospodarczym szkól objętych wsparciem projektu – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: cały region, województwo podlaskie; wartość finansowa projektu: 3 999 813,85 PLN; RPO WP 11. **„SUWALSKIE CENTRA KOMPETENCJI ZAWODOWEJ** – kompleksowy model modernizacji systemu kształcenia zawodowego na terenie Suwałk", Okres realizacji: od 01.01.2018 do 31.03.2021; Cel projektu: Celem projektu jest takie kształtowanie kompetencji uczestników systemu kształcenia, aby stale odpowiadały potrzebom istniejących i powstających miejsc pracy, przez co nastąpi wzrost zatrudnienia – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat suwalski i miasta Suwałki; 3 szkoły prowadzących kształcenie zawodowe na obszarze Miasta Suwałki; wartość finansowa projektu: 4 902 789,89 PLN; RPO WP 12. **„KOMPETENTNY UCZEŃ** wykwalifikowany pracownik", Okres realizacji: od 01.09.2019 do 30.09.2021; Cel projektu: Podniesienie do końca września 2021 r. kompetencji 100 uczniów oraz 11 nauczycieli kształcenia ogólnego i zawodowego z Zespołu Szkół Zawodowych im. St. Staszica w Wysokiem Mazowieckiem poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego, w tym realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz dodatkowych z zakresu kompetencji kluczowych i zawodowych, staży zawodowych, kursów i szkoleń, zajęć na uczelniach wyższych, kursów i staży dla nauczycieli – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat wysokomazowiecki; wartość finansowa projektu: 1 654 907,52 PLN; RPO WP 13. **„MŁODZI ZAWODOWO KOMPETENTNI** na rynku pracy", Okres realizacji: od 01.09.2019 do 31.08.2021; Cel projektu: Celem projektu jest podniesienie do końca 08.2021 roku kompetencji kluczowych i/lub zawodowych 164 uczniów oraz doskonalenie kompetencji 28 nauczycieli ZSCKR w Sejnach poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar

	oddziaływania: powiat sejneński; wartość finansowa projektu: 1 476 950,37 PLN; RPO WP 14. **„BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ ZAWODOWCÓW** ZSOiZ w Czyżewie", Okres realizacji: od 01.07.2020 do 30.09.2022; Cel projektu: Celem projektu jest podniesienie do końca IX2022r. kompetencji kluczowych 110 uczniów, kompetencji zawodowych 46 uczniów oraz doskonalenie kompetencji 8 nauczycieli kształcenia zawodowego poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego, w tym realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, z zakresu kompetencji kluczowych i zawodowych staży, kursów i szkoleń, zajęć na uczelniach wyższych, kursów i staży dla nauczycieli – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat czyżewski; wartość finansowa projektu: 2 055 017,60 PLN; RPO WP 15. **„KSZTAŁCIMY PROFESJONALISTÓW**", Okres realizacji: od 01.08.2020 do 31.10.2022; Cel projektu: Celem projektu jest podniesienie do końca października 2022r. kompetencji 150 uczniów oraz doskonalenie kompetencji 10 nauczycieli kształcenia zawodowego poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego, w tym realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, z zakresu kompetencji kluczowych i zawodowych staży zawodowych, kursów i szkoleń, zajęć na uczelniach wyższych, kursów i staży dla nauczycieli – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: Miasto Suwałki i powiat suwalski; wartość finansowa projektu: 2 059 403,76 PLN; RPO WP 16. **„INWESTYCJA W PRZYSZŁOŚĆ**", Okres realizacji: od 01.09.2020 do 31.10.2022; Cel projektu: Podniesienie do końca października 2022 r. kompetencji 100 uczniów oraz 8 nauczycieli kształcenia zawodowego z ZSZ im. St. Staszica w Wysokiem Mazowieckiem poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego, w tym realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz dodatkowych z zakresu kompetencji kluczowych i zawodowych, staży zawodowych, kursów i szkoleń, zajęć na uczelniach wyższych, kursów i staży dla nauczycieli oraz zakup niezbędnego wyposażenia – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat wysokomazowiecki; wartość finansowa projektu: 1 609 434,00 PLN; RPO WP 17. **„BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ ZSOiZ w Mońkach**", Okres realizacji: 01.07.2021 do 30.09.2023; Cel projektu: Projekt ma na celu podniesienie do końca IX 2023r. kompetencji zawodowych i kluczowych 140 uczniów ZSOiZ w Mońkach oraz doskonalenie kompetencji 40

	nauczycieli poprzez realizację Zmodernizowanego Programu Rozwojowego – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat moniecki; wartość finansowa projektu: 2 767 862,33 PLN; RPO WP 18. **„MŁODZI ZAWODOWO KOMPETENTNI** na rynku pracy – 2 edycja", Okres realizacji: 01.09.2021 do 31.08.2023; Cel projektu: Projekt zakłada modernizację doposażenie szkolnych pracowni zawodowych w zakresie realizacji egzaminów zawodowych – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat sejneński; wartość finansowa projektu: 2 084 427,50 PLN; RPO WP 19. **„PODLASKI UCZEŃ CYFROWEGO ŚWIATA** - projekt rozwoju kompetencji cyfrowych wśród uczniów szkół podstawowych i ogólnokształcących województwa podlaskiego", Okres realizacji: od 01.09.2021 do 30.06.2022; Cel projektu: Celem projektu jest zwiększenie wykorzystania TIK oraz podniesienie kompetencji informatycznych 435 uczniów szkół podstawowych – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: region, województwo podlaskie; wartość finansowa projektu: 980 625,25 PLN; RPO WP 20. **„WIEDZA I KOMPETENCJE** – program podniesienia jakości oferty edukacyjnej ukierunkowanej na rozwój kompetencji kluczowych oraz zwiększenia wykorzystania TIK w szkołach powiatu białostockiego", Okres realizacji: od 01.08.2018 do 30.06.2019; Cel projektu: Rozwój kompetencji kluczowych uczestników systemu kształcenia ogólnego oraz nauczycieli tych szkół w zakresie kompetencji cyfrowych – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: powiat białostocki; wartość finansowa projektu: 352 255,97 PLN; RPO WP 21. **„ecoZAWÓD** – partnerstwo strategiczne na rzecz dostosowania systemów kształcenia zawodowego do wyzwań zielonej gospodarki", Okres realizacji: od 01.09.2015 do 31.12.2017; Cel projektu: Opracowanie i wdrożenie do końca września 2017 roku nowych programów nauczania zawodowego oraz praktyk zawodowych dla 3 kluczowych zawodów związanych z zieloną gospodarką w Polsce, Niemczech i Włoszech w oparciu o dualny system kształcenia w tych zawodach – cel ten wpisuje się bezpośrednio we wsparcie edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie; obszar oddziaływania: opis; wartość finansowa projektu: 198 480,00 EURO; ERASMUS – projekt nagrodzony

	przez FRSE – I miejsce w kategorii EDUinspiracje w kategorii EDUKACJA ZAWODOWA **Inne działania merytoryczne** BFKK w obszarze edukacji i kształcenia ustawicznego: 22. Wojewódzka rada rynku pracy – opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych w woj. podlaskim celem dostosowani kształcenia ustawicznego do potrzeb rynku pracy 23. Wojewódzki Zespół Koordynujący w ramach KPO – zgłaszanie pomysłów oraz monitorowanie działań regionalnych na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w regionie 24. Komitet Monitorujący RPO WP – monitorowanie wdrażania programu operacyjnego w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego 25. Grupa Robocza ds. Efektywnego Wydatkowania EFS KM RPO WP – zgłaszanie priorytetów, kryteriów strategicznych programu operacyjnego w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego 26. Białostocka Komisja Akredytacyjna – monitoring kształcenia zawodowego na rzecz podnoszenia jakości kształcenia ustawicznego w regionie 27. Konferencja Europejski Tydzień Kompetencji podsumowująca najlepsze praktyki w zakresie rozwoju kształcenia zawodowego oraz jakości kształcenia ustawicznego 28. 12 kwietnia 2019 roku w Urzędzie Marszałkowskim realizacja konferencji: „Szkolnictwo branżowe w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego” realizowana we współpracy z Marszałkiem Województwa Podlaskiego”. Dyskusja o wyzwaniach, szansach i celach rozwojowych szkolnictwa zawodowego w nowej Strategii rozwoju regionalnego na latach 2021 – 2027” 29. 8 lutego 2022 roku organizacja i realizacja konferencji „PRZYSZŁOŚĆ szkolnictwa zawodowego wobec potrzeb PRACODAWCÓW” w Urzędzie Marszałkowskim we współpracy z Marszałkiem Województwa Podlaskiego oraz departamentem EFS, w programie konferencji między innymi prezentacja: Fundusze europejskie dla Podlaskiego: wyzwania, szanse i cele rozwojowe w okresie programowania 2020-2027” 30. 8 grudnia 2022 roku Kongres Dualnego Systemu Kształcenia w warszawie z udziałem Ministrów oraz instytucji rządowych odpowiedzialnych za edukację i rozwój przedsiębiorczości, udział przedstawiciela BFKK jako prelegenta w III panelu dyskusyjnym dotyczącym kształcenia ustawicznego realizowanego we współpracy z pracodawcami 31. Regionalna Sieć Tematyczna POKL – opiniowanie oraz ewaluacja innowacji społecznych w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego

	32. Podlaska Sieć Doradztwa zawodowego w ramach projektu Podlaski Kompas Pracy – przygotowanie szkół zawodowych do rozwoju doradztwa zawodowego na rzecz kształcenia ustawicznego 33. Inkubator innowacji edukacyjnych – inicjowanie oraz finansowanie grantów na innowacje edukacyjne w zakresie kształcenia ustawicznego Działalność BFKK w obszarze edukacji i kształcenia ustawicznego stanowi **100% działalności**, w tym pod względem: • finansowym – 100% • merytorycznym – 100% • osobowym – 100% Wszystkie działania BFKK związane są z edukacją i kształceniem ustawicznym, zgodnie c celami statutowymi Fundacji. W ramach tej działalności: 97% stanowią projekty edukacyjne. Pozostałe 3% działalności to projekty o charakterze integracji społecznej i włączenia społecznego z elementami edukacji oraz działania naukowe, badawcze oraz opracowania merytoryczne dotyczące rynku pracy, doradztwa zawodowego, metod edukacyjnych prowadzone w kontekście edukacji i kształcenia ustawicznego
REPREZENTATYWNOŚĆ PODMIOTU DLA DANEGO OBSZARU	
Realizowane sfery działalności pożytku publicznego *Proszę wymienić realizowane przez organizację w okresie ostatnich 3 lat oraz w czasie rzeczywistym oraz podając je w kolejności od najważniejszych (należy posłużyć się obszarami z art. 4 z ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) podając nie więcej niż 10 stref pożytku.* **pole obowiązkowe do wypełnienia*	**Sfery działalności pożytku publicznego** BFKK w ostatnich 3 latach w kolejności od najważniejszej: 1. promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy; 2. działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości; 3. nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania; 4. działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; 5. działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym; 6. działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn; 7. działalności na rzecz osób niepełnosprawnych; 8. ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; 9. działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej; 10. działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;

Proszę wykazać, że organizacja jest podmiotem reprezentatywnym dla podmiotów działających w obszarze, w którym kandyduje organizacja *Proszę:* 1. *zaprezentować zapisy w statucie;* 2. *opisać najważniejszą działalność (kluczowe dla odbiorcy w tym obszarze);* 3. *w czyim imieniu wypowiada się organizacja kandydująca i dlaczego (kogo reprezentować będziemy w KM)?* 4. *udział w ciałach dialogu społecznego (w jakich ciałach, na czym polega udział)* **pole obowiązkowe do wypełnienia*	**Zapisy statutu** BFKK świadczące o działalności w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego oraz reprezentowaniu podmiotów w tym zakresie: 1. Cele statutowe: **Przygotowanie kadr** dla potrzeb nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwami i instytucjami publicznymi w gospodarce rynkowej; **Upowszechnianie najnowszych metod** zarządzania; Rozwój współpracy i kontaktów zagranicznych w kierunku **przybliżenia, nabycia i wykorzystania przez krajową kadrę kierowniczą umiejętności oraz doświadczeń** biznesmenów zachodnich w dziedzinie zarządzania; Szerzenie różnych form konsultacji i fachowego doradztwa z zakresu problematyki zarządzania; Kształtowanie i propagowanie nowego modelu więzi nauki z praktyką społeczno-gospodarczą 2. Misja: Misją Fundacji są działania na rzecz szybkiego i efektywnego generowania wiedzy niezbędnej dla procesów rozwoju społeczno-gospodarczego województwa podlaskiego we współpracy z uczelniami wyższymi, ośrodkami naukowymi, instytucjami szkoleniowymi i doradczymi oraz **przekazywania tej wiedzy** na rzecz samorządów różnych szczebli i gospodarki regionu BFKK jest **podmiotem reprezentatywnym** w obszarze edukacji i kształcenia zawodowego dla następujących podmiotów: 1. organizacji pozarządowych w zakresie edukacji, w szczególności **instytucji szkoleniowych** – BFKK jako instytucja szkoleniowa doświadczona w realizacji projektów EFS oraz kreująca wiele partnerstw z tymi instytucjami zna problemy i potrzeby instytucji w zakresie ich udziału we wdrażaniu programów operacyjnych i będzie mogła reprezentować te potrzeby działając na rzecz tych instytucji. 2. organizacji pozarządowych współpracujących z systemem oświaty oraz **szkół zawodowych** – BFKK realizując kilkadziesiąt projektów ze szkołami zawodowymi, tworząc autorskie programy i modele rozwoju szkół zawodowych zna problemy i potrzeby instytucji w zakresie ich udziału we wdrażaniu programów operacyjnych i będzie mogła reprezentować te potrzeby działając na rzecz tych organizacji i szkół 3. organizacji pracodawców, izb rzemieślniczych oraz firm i **przedsiębiorców** współpracujących ze szkołami zawodowymi w zakresie zatrudnienia absolwentów tych szkół oraz dostosowania oferty edukacyjne do potrzeb pracodawców – BFKK realizując kilkadziesiąt projektów z pracodawcami współpracującymi ze szkołami zawodowymi zna problemy i potrzeby pracodawców oraz organizacji pracodawców, współpracując z Izbą Przemysłowo-Handlową, Izbami Rzemieślniczymi iw

	zakresie ich udziału we wdrażaniu programów operacyjnych i będzie mogła reprezentować te potrzeby działając na rzecz tych organizacji oraz firm 4. **organizacji pozarządowych** działających w sferze pożytku publicznego w obszarach wskazanych powyżej – BFKK realizując kilkadziesiąt projektów w zakresie pożytku publicznego wskazane powyżej zna problemy i potrzeby organizacji pozarządowych działających w tym zakresie w zakresie ich udziału we wdrażaniu programów operacyjnych i będzie mogła reprezentować te potrzeby działając na rzecz tych organizacji na obszarze styku ich działań z edukacją i kształceniem ustawicznym BFKK bierze udział **w ciałach dialogu społecznego**: 1. Wojewódzka Rada Rynku Pracy przy WUP w Białymstoku – Bogusław Plawgo, Prezes BFKK, Członek Rady, opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych w woj. podlaskim 2. Podlaskie Forum Terytorialne – organ nadzorujący proces wdrażania strategii województwa podlaskiego – Bogusław Plawgo, Prezes BFKK, Członek Forum 3. Grupa roboczej ds. specjalizacji regionalnej gospodarki – Bogusław Plawgo, Prezes BFKK, Członek Grupy 4. Wojewódzki Zespół Koordynujący Kształcenie Ustawiczne przy WUP w Białymstoku w ramach KPO – Michał Skarzyński, Członek Zarządu BFKK: zgłaszanie projektów kluczowych w zakresie kształcenia ustawicznego 5. Komitet Monitorujący RPO WP – Michał Skarzyński, Członek Zarządu BFKK: członek podejmujący decyzje w trybie konsultowania i głosowania w zakresie wdrażania RPO WP, w szczególności planów działań, kryteriów wyboru projektów, monitorowani i ewaluacji programu 6. Grupa Robocza ds. Efektywnego Wydatkowania EFS KM RPO WP – Michał Skarzyński, Członek Zarządu BFKK: inicjator, pomysłodawca i Przewodniczący grupy, konsultacje społeczne w zakr4esie efektywności EFS w ramach RPO WP, w szczególności planów działań, kryteriów wyboru projektów, monitorowani i ewaluacji programu 7. Komisja doradcza ds. przygotowania i wdrażania Strategii Stowarzyszenia Białostockiego Obszaru Funkcjonalnego – Michał Skarzyński, Członek Zarządu BFKK: członek podejmujący decyzje w trybie konsultowania i głosowania w zakresie wdrażania strategii SBOF, w szczególności planów działań, kryteriów wyboru projektów, monitorowani i ewaluacji strategii
PRZYNALEŻNOŚĆ DO FEDERACJI, SIECI, POROZUMIEŃ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	
Proszę wymienić WSZYSTKIE podmioty prawne, w których	Nie dotyczy

organizacja jest zrzeszona na prawach członka (federacje, konfederacje, związki, stowarzyszenia osób prawnych) **jeśli organizacja kandydująca nie jest członkiem żadnego podmiotu wpisać „nie dotyczy*	
Proszę dokładnie opisać: - Sieci organizacji, porozumienia, z którymi organizacja kandydująca aktualnie współpracuje, i/albo - Sieci organizacji, porozumienia, z którymi organizacja kandydująca ma doświadczenie we współpracy w przeszłości **pole obowiązkowe do wypełnienia*	**współpraca** BFKK z sieciami organizacji i porozumienia: • **Aktualnie:** Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku, Narodowe Forum Doradztwa Kariery, Związek Rzemiosła Polskiego; Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego, Podlaski Klaster Obróbki Metali 8. **Doświadczenie współpracy:** Krajowa Sieć Tematyczna POKL w temacie Zatrudnialność i Adaptacyjność; Regionalna Sieć Tematycznej POKL woj. podlaskiego, Regionalne Partnerstwo na rzecz Adaptacyjności: Modernizacja & Adaptacyjność w ramach Przyszłość Edukacji Zawodowej, Regionalne Partnerstwo na rzecz Adaptacyjności: Reorientacja & Outplacement w ramach Przyszłość Edukacji Zawodowej; Wojewódzka Rada Rynku Pracy przy WUP w Białymstoku; Podlaskie Forum Terytorialne; Grupa roboczej ds. specjalizacji regionalnej gospodarki; Wojewódzki Zespół Koordynujący Kształcenie Ustawiczne przy WUP w Białymstoku; Komitet Monitorujący RPO WP
UDZIAŁ W PROGRAMOWANIU, KONSULTACJACH I PRACACH KOMITETÓW MONITORUJĄCYCH	
Proszę opisać udział w programowaniu programów na lata 2021-2027, do którego komitetu monitorującego kandydują (udział w programowaniu, pracach grupy roboczej, wysłuchanych publicznych, udział w konsultacjach społecznych,) Należy dokładnie opisać udział organizacji lub jej formalnych reprezentantów (odpowiadając na każde pytanie): Czy był to udział aktywny czy bierny? Jeśli brano udział w spotkaniach proszę podać miejsce i datę spotkania (dotyczy etapu 1 i 2)? Na czym polegał udział w poszczególnych etapach?	Etap programowania (praca grupy roboczej): • projektowanie Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030 – Ambitne Podlaskie 4P – prof. Bogusław Plawgo, Prezes BFKK, **ekspert współtworzący** strategię; Zespół BFKK zgłaszający uwago do strategii w formularzu konsultacyjnym on-line • projektowanie programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027 – udział w konsultacjach społecznych, wysłuchanie publiczne i wysłuchanie odwrócone, zgłoszenie fiszek projektów kluczowych Etap konsultacji: konsultacje społeczne Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030 • spotkania w subregionach – Prezes BFKK, prof. Bogusław Plawgo, jako ekspert współtworzący strategię – czynny udział na następujących spotkaniach: • Grajewo 08.01.2020 r. W spotkaniu uczestniczyło ok. 45 osób. Spotkanie rozpoczął Pan Starosta Powiatu Grajewskiego Waldemar Remfeld, dziękując za

Czy był to udział formalny? Czy zostały zgłoszone uwagi do programu? **jeśli organizacja kandydująca nie brała udziału w programowaniu, wpisać „nie dotyczy”*	zorganizowanie konsultacji, przybycie uczestników oraz zachęcając do ożywionej dyskusji. Konsultacje podzielone były na dwie zasadnicze części. W pierwszej Dyrektor Joanna Sarosiek zaprezentowała projekt Strategii, w drugiej zaś wszyscy uczestnicy mogli zadawać pytania i zgłaszać uwagi do projektu Strategii. Na pytania i komentarze odpowiadali Dyrektor Joanna Sarosiek i prof. Bogusław Plawgo. • Hajnówka, 29.11.2019 r. W pierwszej części Dyrektor Joanna Sarosiek zaprezentowała projekt Strategii, w drugiej zaś wszyscy uczestnicy mogli zadawać pytania i zgłaszać uwagi do projektu Strategii. Na pytania i komentarze odpowiadali Dyrektor Joanna Sarosiek i prof. Bogusław Plawgo. • Białystok, 16.12.2019 r. Spotkanie rozpoczął Pan Artur Kosicki, Marszałek Województwa Podlaskiego, dziękując uczestnikom za przybycie oraz zachęcając do zgłaszania uwag do projektu Strategii. Konsultacje podzielone były na dwie zasadnicze części. W pierwszej Dyrektor Joanna Sarosiek zaprezentowała projekt Strategii oraz wyjaśniła, iż zmiany w obowiązującym od 2013 roku dokumencie są konieczne ze względu na zmieniające się uwarunkowania gospodarcze, ekonomiczne i społeczne. Założenia zawarte w projekcie są też spójne z rządową Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Strategia będzie też podstawą do programowania nowej perspektywy finansowej. W drugiej części spotkania, poświęconej uwagom i komentarzom, głos zabrało ok. 20 uczestników. Na pytania odpowiadali Marszałek Kosicki, Dyrektor Joanna Sarosiek i profesorowie Jacek Szlachta oraz Bogusław Plawgo. W większości wypowiedzi dyskutanci zastrzegali, że zasadnicza koncepcja i struktura projektu strategii jest właściwa. Zgłaszali natomiast uwagi dotyczące w ich opinii potrzeby uwypuklenia i uszczegółowienia określonych aspektów. • Białystok 18.12.2019 r. Spotkanie z Radnymi Województwa Podlaskiego. Aktualizowana Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego była również przedmiotem spotkania Radnych Województwa Podlaskiego. Wzięli w nim udział także Pan Marek Malinowski, Członek Zarządu Województwa Podlaskiego oraz eksperci pracujący przy tworzeniu Strategii - prof. Jacek Szlachta i prof. Bogusław Plawgo. wysłuchania publiczne dotyczące projektu programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego na lata 2021-2027 • zgłoszenie fiszek projektów kluczowych – udział czynny • drugie wysłuchanie publiczne w dniu 15 grudnia 2021 roku – udział czynny, zgłoszenie uwag • wysłuchanie odwrócone

	prof. **Bogusław Plawgo**, Prezes **BFKK** brał udział w opracowaniu Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030 w następującym zakresie: był jednym z trzech ekspertów zewnętrznych zaangażowanych w opracowanie Strateg Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030. Pozostałymi ekspertami byli: prof. Jacka Szlachta i dr. hab. Wojciecha Dziemianowicz, prof. UW. W szczególności wniósł znaczący wkład w: opracowanie na podstawie diagnozy strategicznej analizy SWOT, opracowywanie struktury celów strategicznych i operacyjnych. zgodnie ze swoja specjalność naukowa w dużym stopniu zajmowała się dwoma celami strategicznymi, a mianowicie: Celem strategicznym Dynamiczna gospodarka, w tym celami operacyjnymi: cele operacyjne: 1. Przemysły przyszłości; 2. Podlaski system otwartych innowacji; 3. Lokalna przedsiębiorczość; 4. Rewolucja energetyczna i gospodarka obiegu zamkniętego; 5. E-podlaskie oraz Celem strategicznym Zasobni mieszkańcy, w tym celami operacyjnymi 1. Kompetentni mieszkańcy; 2. Aktywni mieszkańcy. Był jednym z głównych autorów kluczowych kierunków interwencji i zestawów kluczowych interesariuszy interwencji dla poszczególnych celów operacyjnych w całej strategii. Był odpowiedzialny za weryfikację spójności Strategia Rozwoju Województwa Podlaskiego z kluczowymi dokumentami krajowymi. Brał aktywny udział w konsultacjach społecznych strategii i dokonywaniu modyfikacji jej projektu, aż do powstania finalnej wersji dokumentu. Jako członek Podlaskiego Forum Terytorialnego 2 marca 2020 roku **głosował za przyjęciem** projektu Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030 i skierowaniem go pod obrady Sejmiku Województwa Podlaskiego. **W zakresie konsultacji Fundusze Europejskie dla Podlaskiego**: uczestniczył w wysłuchaniach w ramach konsultacji Programu wskazując na jego zbieżność ze Strategią, ale także wskazując na obszary , które nie zostały uwzględnione. w ramach odpowiedzi Dyrektor Sarosiek wyjaśniła, iż pewne rodzaje zadań przewidzianych w Strategii nie mogą być finansowane z konsultowanego Programu. Należy jednak podkreślić, iż Bogusław Plawgo jest stale zaangażowany w proces wdrażania Strategii.
	Wysłuchania publiczne lub konferencje lub organizowanie spotkań wewnątrzbranżowych: • wysłuchanie publiczne online w dniu 15 grudnia 2021 roku – w wysłuchaniu wziął **czynny udział** prof. Bogusław Plawgo, Prezes Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr zgłaszając w imieniu BFKK uwagi do programu w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego. • 12 kwietnia 2019 roku w Urzędzie Marszałkowskim realizacja konferencji: „Szkolnictwo branżowe **w Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego**”

	realizowana we współpracy z Marszałkiem Województwa Podlaskiego". Celem głównym konferencji była dyskusja o wyzwaniach, szansach i celach rozwojowych szkolnictwa zawodowego w nowej Strategii rozwoju regionalnego na latach 2021 – 2027 oraz prezentacja dobrych praktyk. Po sesji plenarnej odbyły się dwa sesje panelowe dotyczą dwóch obszarów „INNOWACJE i dobre praktyki EFS współpracy z pracodawcami w Polsce" oraz „JAKOŚĆ i dobre praktyki szkół zawodowych w województwie podlaskim • 8 lutego 2022 roku organizacja i realizacja konferencji „PRZYSZŁOŚĆ szkolnictwa zawodowego wobec potrzeb PRACODAWCÓW" w Urzędzie Marszałkowskim we współpracy z Marszałkiem Województwa Podlaskiego oraz departamentem EFS, w programie konferencji między innymi prezentacja: **Fundusze europejskie dla Podlaskiego**: wyzwania, szanse i cele rozwojowe w okresie programowania 2020-2027" • Spotkania konsultacyjne z Dyrekcją i pracownikami Departamentu EFS w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Podlaskiego w latach 2021 i 2022 dotyczące projektowania, konsultacji i promocji strategii w ramach organizowanych konferencji i seminariów • Spotkania z organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie kształcenia ustawicznego w celu konsultacji programu w roku 2021 i 2022
Czy reprezentantka/reprezentant organizacji brała/brał udział w pracach Komitetu Monitorującego perspektywy 2009-2013 oraz 2014-2020	**TAK**/~~NIE~~* **niepotrzebne skreślić* Jeśli TAK: Nazwa Komitetu monitorującego oraz w jakiej perspektywie: • Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego **na lata 2014-2020** (KM RPO WP) • Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Podlaskiego na lata **2007 – 2013** (PKM POKL WP). Funkcja w komitecie monitorującym: • **Michał Skarzyński**: Członek Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020; Przedstawiciel organizacji pozarządowych właściwych ze względu na rodzaj działalności objętej programem – **w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego**; Inicjator, pomysłodawca i **Przewodniczący Grupy Roboczej** ds. efektywnego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WP na lata 2014-2020; Członek Podkomitetu Monitorującego Program

	Operacyjny Kapitał Ludzki - PO KL w woj. podlaskim na lata 2007 – 2013, • **Iwona Mariola Zaborowska**: Zastępca Członka Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020; Przedstawiciel organizacji pozarządowych właściwych ze względu na rodzaj działalności objętej programem – **w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego**

4. Informacja o najważniejszych, zdaniem Kandydata na członka KM, zagadnieniach związanych z udziałem w pracach KM.

Udział BFKK w pracach i decyzjach Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027 wiązać się będzie przede wszystkim z **reprezentowaniem potrzeb, pomysłów oraz dobrych praktyk** organizacji pozarządowych oraz instytucji szkoleniowych związanych z edukacją i kształceniem ustawicznym mogących wpływać na **efektywność, trafność, użyteczność skuteczność wdrażania Programu** Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027 (zwanego dalej Programem) w zakresie celów Programu związanych z edukacją i kształceniem ustawicznym jak też statutowej działalności reprezentowanych instytucji oraz organizacji, w szczególności Beneficjentów projektów edukacyjnych Programu związanych z edukacją i kształceniem ustawicznym. Cele te będą realizowane przez BFKK poprzez **rozpatrywanie i rekomendowanie** Komitetowi Monitorującemu szczegółowych **kryteriów wyboru projektów** w ramach priorytetów związanych z edukacją i kształceniem ustawicznym oraz ewentualnych zmian tych kryteriów, okresowe **kontrolowanie postępu w zakresie osiągania szczegółowych celów**, określonych w ramach tych priorytetów na podstawie dokumentów przedkładanych przez Instytucję Zarządzająca Programem; **analizowanie rezultatów realizacji priorytetów** oraz wyników ocen (ewaluacji) związanych z **monitorowaniem realizacji priorytetów** Programu; analizowanie okresowych sprawozdań z wdrażania priorytetów Programu ze szczególnym uwzględnieniem priorytetów związanych z edukacją i kształceniem ustawicznym; **przedkładanie** Instytucji Zarządzającej lub Komitetowi Monitorującemu **analiz lub propozycji zmian priorytetów** ułatwiających realizację celów Programu, **zapewnienie koordynacji oraz komplementarności** procesu wdrażania priorytetów Programu na terenie województwa podlaskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów UE, ze szczególnym uwzględnieniem programów finansowanych z EFS, rekomendowanie rocznych Planów działania przygotowanych przez Instytucję Zarządzającą Programem.

W szczególności BFKK jako inicjator, pomysłodawca z funkcją Przewodniczącego **Grupy Roboczej ds. efektywnego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach RPO WP na lata 2014-2020 pełnionej przez Michała Skarzyńskiego, Członka Zarządu BFKK dążyć będzie do kontynuacji podobnych prac w Komitecie Monitorującym Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027 poprzez powołanie podobnej Grupy, zapewniającej jakość konsultacji, obrad, decyzji podejmowanych przez Komitet Monitorujący w zakresie projektów i celów EFS poprzez dodatkowe spotkania poza obradami Komitetu Monitorującego angażujące szersze grupy specjalistów, ekspertów, praktyków oraz interesariuszy EFS, w szczególności projektów i działań związanych z edukacją kształceniem ustawicznym w regionie.

Dodatkowo BFKK jako pomysłodawca projektów horyzontalnych i regionalnych zgłoszonych do Wojewódzkiego Zespołu Koordynującego Kształcenie Ustawiczne w regionie oraz jako Członek WZK **będzie dbać o komplementarność oraz synergię projektów regionalnych**

realizowanych w ramach WZK, w tym finansowanych z KPO z projektami realizowanymi w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027, tak by działania te wzajemnie się uzupełniały i wspierały angażując do działań i wspólnych przedsięwzięć jak najszerszą grupę Beneficjentów oraz interesariuszy kształcenia ustawicznego w regionie.

BFKK jako realizator wielu projektów innowacyjnych i ponadnarodowych **prowadzić będzie działania promujące innowacje edukacyjne oraz dobre praktyki Beneficjentów projektów ponadnarodowych oraz innowacyjnych** w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego poprzez włączanie dobrych praktyk, rezultatów tych projektów w projekty Programu poprzez **kreowanie sprzyjających warunków i zachęt dla Beneficjentów w postaci kryteriów premiujących projekty innowacyjne, wdrożeniowe trwale modernizujących system edukacji i kształcenia ustawicznego w regionie**.

5. Proszę podać jakie działania podejmie organizacja, aby realizować zasadę partnerstwa względem zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego? Proszę opisać sposoby kontaktu z organizacjami pozarządowymi podczas pełnienia kadencji w KM.

Kluczowe działania BFKK w zakresie realizacji zasad partnerstwa względem zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego zarówno podczas pełnienia kadencji w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027, zwanego dalej KM, skupiać się będzie przede wszystkim na **reprezentowaniu partnerów i organizacji NGO** wskazanych powyżej w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego w wdrożeniu, monitorowaniu i ocenie Programu, poprzez wzmacnianie instytucjonalne reprezentowanych organizacji poprzez przekazywanie informacji z prac KM oraz **angażowanie tych organizacji do konsultacji projektów dokumentów i uchwał podejmowanych przez KM** w formie **telekonferencji, korespondencji mailowej** włączającej i angażującej we wdrażanie programu NGO: partnerów społecznych i organizacji pozarządowych reprezentujących społeczeństwo obywatelskie; poprzez organizowanie w ramach prac KM oraz projektów realizowanych w ramach Programu, wydarzeń oraz przedsięwzięć związanych z **wymianą doświadczeń i wzajemne uczenie się** beneficjentów Programu oraz organizacji reprezentowanych w pracach KM, w szczególności przez **ustanowienie wspólnoty praktyków** ds. partnerstwa oraz **podejmowanie działań służących ocenie i poprawie działania partnerstwa** i współpracy Beneficjentów, reprezentowanych organizacji w trakcie trwania Programu poprzez ewaluację partnerstwa i jego faktycznego udziału w pracach KM.

Szczególną formą realizacji zasady partnerstwa, zorientowaną na kluczową wartość dodaną partnerstwa, jaką jest **efektywność programu** w realizacji zasad pożytku publicznego oraz rozwoju regionu dzięki edukacji i kształceniu ustawicznemu, będą działania na rzecz kontynuacji Grupy Roboczej ds. efektywnego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WP na lata 2014-2020 w ramach **Grupy Roboczej ds. efektywnego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021 – 2027, jako podgrupy KM zapraszającej do udziału szersze grono ekspertów, specjalistów i praktyków w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa obywatelskiego. W szczególności prowadzone będą **systematyczne działania: informacyjne, edukacyjne oraz szkoleniowe** we współpracy z Ośrodkiem Wspierania Organizacji Pozarządowych OWOP w Białymstoku, z którym współpracuje BFKK oraz organizacjami pracodawców, takimi jak Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku czy Centrum Edukacji Nauczycieli. Systematyczne Działania edukacyjne i szkoleniowe w zakresie promocji Programu i angażowanie się partnerów społecznych NGO, organizacji w zakresie edukacji i kształcenia ustawicznego w monitorowanie jego wdrażania będzie realizowane poprzez Podlaska Sieć Doradztwa Zawodowego zrzeszającą szkoły zawodowe, instytucie szkoleniowe, urzędy pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne praz pracodawców współpracujących z oświatą w

sieci na poziomie regionu subregionów oraz powiatów z wykorzystaniem informacyjnej, edukacyjnej oraz komunikacyjnej funkcjonalności tej sieci integrowanej przez Platformę internetową Podlaski Kompas pracy. Kontakty te będą więc miały charakter systematycznych informacji **mailowych, telefonicznych oraz konsultacyjnych, w tym spotkań w ramach telekonferencji i szkoleń, spotkań informacyjnych i konsultacyjnych na poziomie regionalnym subregionalnym oraz powiatowym** zgodnie ze strukturą sieci utworzonej i koordynowanej przez BFKK.

6. OŚWIADCZENIA ORGANIZACJI KANDYDUJĄCEJ

1) Oświadczenie kandydata na reprezentanta zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego w komitecie monitorującym

Oświadczam/oświadczamy, że organizacja **Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr**; KRS: 0000037027 spełnia wymagania, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. W sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru.

2) Oświadczenie kandydata dotyczące reprezentanta zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego w komitecie monitorującym

Oświadczam, że osoba/osoby, które zostaną wskazane jako przedstawiciele organizacji **Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr**; KRS: 0000037027 będą spełniać wymagania, o których mowa w § 5 ust. 2 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. w sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru. O każdej zmianie statusu przedstawiciela organizacji pozarządowej określonej § 5 ust. 2 zostanie poinformowany Przewodniczący właściwego KM oraz RDPP lub właściwa WRDPP.

3) Oświadczenie odpowiedzialności karnej

Uprzedzona/y o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego – „kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam, że jestem świadoma/y o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

7. Osoby uprawnione do reprezentacji organizacji pozarządowej, związku lub porozumienia organizacji pozarządowych lub podmiotu wymienionego w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057, z późn. zm.), zgłaszającego kandydata.

Imię i nazwisko	Funkcja
Bogusław Plawgo	Prezes Zarządu BFKK
Michał Skarzyński	Członek Zarządu BFKK

8. **Formularz zgodnie z § 13 ust. 6 Załącznika nr 1 do uchwały nr 83 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 14 października 2022 r. w sprawie ordynacji wyborczej, określającej zasady wyboru. MUSI BYĆ podpisany przez reprezentanta/ów organizacji za pomocą:**
   - **podpisu kwalifikowanego lub**
   - **profilu zaufanego lub**
   - **podpisu osobistego,**

   które przesyła się w formie dostępnej, w formacie „pdf", drogą elektroniczną do właściwej komisji wyborczej na podany w ogłoszeniu o naborze adresie poczty elektronicznej.

Klauzula informacyjna

Informacja Administratora – zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO)

Informuję, że:
1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Województwo Podlaskie reprezentowane przez Marszałka oraz Zarząd Województwa Podlaskiego z siedzibą przy ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1, 15-888 Białystok, tel. +48 (85) 66 54 549, e-mail: kancelaria@wrotapodlasia.pl, https://bip.wrotapodlasia.pl/) w zakresie zadań realizowanych przez Zarząd Województwa Podlaskiego.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w osobie Roberta Kursy, z którym możecie Pani/Pan kontaktować się pod adresem poczty elektronicznej: iod@wrotapodlasia.pl.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest wymóg prawny ciążący na Administratorze wynikający z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przeprowadzeniem wyłonieniem organizacji pozarządowych do składu Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 20221-2027.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być inne organy administracji publicznej, jeśli będą do tego zobowiązane przepisami prawa. Ponadto Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane przez podmioty serwisujące systemy informatyczne, z których korzysta Administrator, operatorowi pocztowemu lub kurierowi.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu wykonania wszystkich czynności związanych z realizacją celu przetwarzania a następnie archiwizowane przez okres wynikający z instrukcji kancelaryjnej, tj. przez okres 5 lat.
7. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym Administratora. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi dotyczącej niezgodności przetwarzania danych osobowych z prawem do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Brak podania danych skutkować będzie brakiem możliwości udziału w naborze do składu komitetu monitorującego, o których mowa powyżej.